江苏精品 · 雄越智造

江苏雄越石油机械设备制造有限公司
2025 年度社会责任报告

为石油工业尽心 · 为社会发展尽责 · 为员工福利尽力

江苏雄越石油机械设备制造有限公司

二〇二六年十月

目 录

江苏精品 · 滨海智造 1

关于本报告 3

一、董事长致辞 4

二、公司概况 6

三、责任治理：筑牢社会责任管理体系 10

四、市场责任：以硬核装备守护国家能源安全 12

五、员工责任：让每一位雄越人体面工作、共同成长 17

六、环境责任：国家级绿色工厂的低碳实践 20

七、社会责任：扎根滨海、反哺桑梓 22

八、供应链责任与诚信合规 24

九、2026 年展望与责任承诺 25

十、2025 年度关键绩效指标 26

关于本报告

报告范围：本报告为江苏雄越石油机械设备制造有限公司（以下简称"雄越石油""公司"或"我们"）面向全社会发布的年度社会责任报告，报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，涵盖公司在经济、社会、环境三个维度的责任理念、管理与绩效。为保持信息的连贯性与可比性，部分内容适当回顾了此前年度的情况。公司于 2025 年 10 月在官网发布了 2024 年度企业社会责任报告，本报告为连续发布的第二份年度报告。

编制依据：本报告参考《中国工业企业社会责任报告编写指南（CSC9000T）》、全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）的相关要求，结合石油装备制造行业特点编制。

数据说明：本报告所引用的经营与研发数据来源于公司财务报表及"江苏精品"组织评价申报材料；涉及能源、安全培训等绩效数据为按公司统计口径归集的结果。报告中货币金额除特别注明外均以人民币为单位。报告配图除注明外均取自公司官网及公开发布的新闻稿。

发布形式：本报告以电子版形式发布，供政府主管部门、客户与合作伙伴、员工、社区公众及社会各界查阅监督。

一、董事长致辞



2025 年，是"十四五"规划的收官之年，也是雄越石油发展史上具有里程碑意义的一年。这一年，公司入选工业和信息化部国家级绿色工厂，标志着我们在绿色制造、低碳转型的道路上迈上了新台阶；这一年，公司荣获江苏省五一劳动奖状，并获评江苏省质量信用 AA 级企业、省级先进级智能工厂，企业综合实力得到各级政府与行业的高度认可。"雄越智造"持续走向国际舞台，赢得了全球客户的信任与掌声。

回望来路，雄越从上世纪九十年代山东东营胜利油田的一台阀门起步，2007 年落户江苏滨海，三十余年只专注做一件事——为祖国油气开采锻造可靠耐用的井口装备。我们深知，石油装备连接着国家能源安全的防线，每一件出厂产品都必须经得起极端工况的考验。为此，我们坚持"以质量立身，以诚信立业，以匠心立牌"，把责任写入企业的基因。

"为石油工业尽心，为社会发展尽责，为员工福利尽力"是雄越人不变的使命。对员工，我们努力让每一位雄越人安全工作、体面生活、持续成长；对环境，我们以国家级绿色工厂的标准倒逼工艺升级、节能减排；对社会，我们依托雄越集团在滨海白首乌特色产业的布局，探索工业反哺农业、制造赋能乡村振兴的责任路径；对伙伴，我们坚持阳光采购、合作共赢，与上下游共同构建健康可持续的产业生态。

展望 2026 年，我们将在高端化、智能化、绿色化的道路上继续深耕，以更可靠的产品守护油气开采安全，以更负责任的企业公民形象回馈社会各界的信任。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。谨以此报告，向所有关心、支持雄越发展的朋友致以诚挚谢意，并欢迎社会各界监督指正。

二、公司概况



图 1　公司厂区实景图

江苏雄越石油机械设备制造有限公司始建于 1992 年，发源于山东东营胜利油田，2007 年整体迁址江苏省盐城市滨海县东坎镇民营创业园，现注册资本 **3.64 亿元**。公司是一家集石油钻采设备设计、研发、生产与油田服务于于一体的**国家高新技术企业、国家级专精特新"小巨人"企业**，是滨海流体装备产业集群的骨干龙头企业。公司先后于 2010 年设立美国洛杉矶分公司、2012 年设立埃及合资公司，构建起国内外联动的产业体系；2017 年，凭借严格的质量管控与过硬的产品实力，获评卡麦龙公司年度全球唯一井口装置整机认证供应商。

公司主营业务覆盖采油（气）井口装置、采气（压裂）安全井口装置、采油树、压裂分流管汇撬、压裂大阀、套管头、节流压井管汇等全系列石油钻采专用设备及配套阀门、管件、支吊架、补偿器等产品，可满足常规油气、非常规油气、海洋油气等多种作业场景，适应高温、高压、高腐蚀等极端工况要求。



图 2　公司部分荣誉

公司建有省级企业技术中心、省级工程研究中心、江苏省研究生工作站和 CNAS 认可实验室，并通过质量（ISO 9001）、环境（ISO 14001）、职业健康安全（ISO 45001）、能源（ISO

50001）管理体系认证及测量管理体系认证，持有中国特种设备制造许可（TS）和美国石油学会 API Q1、6A、6D、16A、16C 系列认证；2017 年成为**卡麦龙公司全球唯一认证的井口装置整机供应商**。

在市场布局上，公司深耕胜利、大庆、塔里木、川渝页岩气等国内核心油气产区，主要服务中国石油、中国石化、中国海油等大型能源企业；国际市场重点布局中东、中亚、俄罗斯等区域，2010 年设立美国洛杉矶分公司，2012 年在埃及设立合资公司，正稳步实现由零部件配套向井口整机出口的转变。2025 年 11 月，公司作为滨海县流体阀门产业集群链主企业，随滨海县代表团亮相第 42 届阿布扎比国际石油展，与中东、欧美油气业主及采购商深入对接，达成多项战略合作意向订单，“滨海智造”加速走向国际市场。

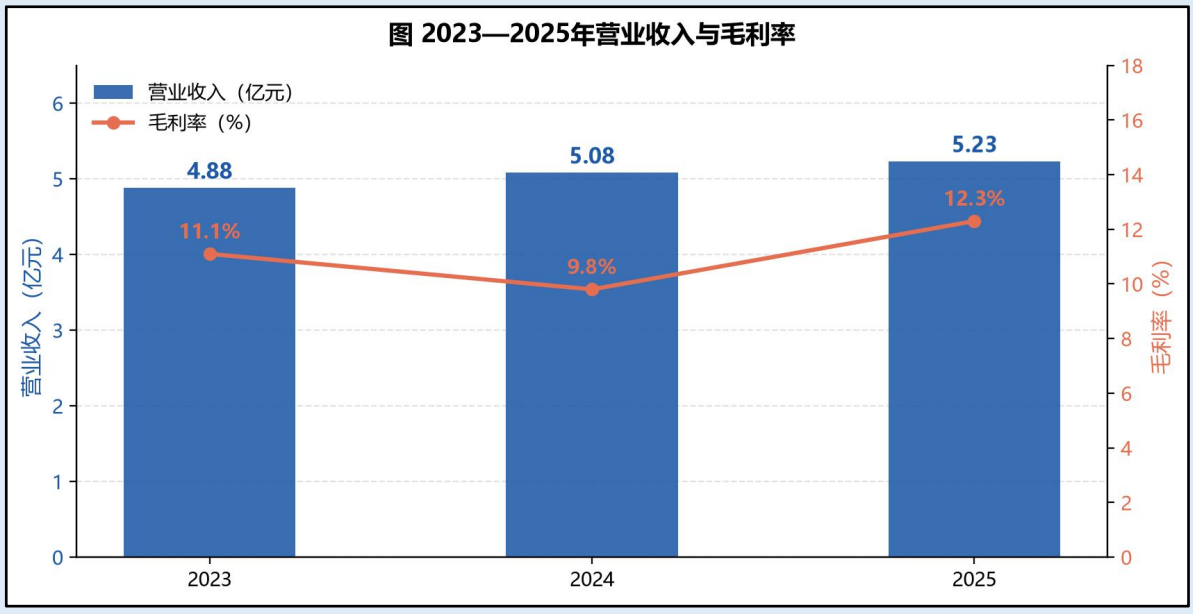


图 3　2023—2025 年营业收入与毛利率

2025 年，公司实现营业收入 5.23 亿元，近三年营业收入由 4.88 亿元稳步增长至 5.23 亿元，经营质量持续改善，为履行各项社会责任奠定了坚实的经济基础。

表 1　主要资质与荣誉

年度	资质 / 荣誉	颁发 / 认证主体
2025	国家级绿色工厂	工业和信息化部
2025	江苏省五一劳动奖状	江苏省总工会
2025	江苏省质量信用 AA 级企业	江苏省市场监督管理局
2025	江苏省先进级智能工厂、省级"两新"技术产品企业	江苏省工业和信息化厅
2025	江苏机械工业科技进步奖二等奖、江苏省机械工业专利奖二等奖	江苏省机械工业协会
2022/2025	国家级专精特新"小巨人"企业	工业和信息化部
2024	"江苏精品"认证（采气（压裂）安全井口装置）、省级绿色工厂、五星上云企业	江苏精品国际认证联盟等
2024	滨海县县长质量奖、绿色供应链认证、国家专利产业化样板培育库入库企业	滨海县人民政府等
—	国家高新技术企业、省级企业技术中心、省级工程研究中心、江苏省	—

年度	资质 / 荣誉	颁发 / 认证主体
	研究生工作站、CNAS 认可实验室	
—	质量/环境/职业健康安全/能源管理体系认证、测量管理体系、售后服务认证、社会责任管理体系认证	—
—	特种设备制造许可（TS）、API Q1/6A/6D/16A/16C 系列认证、纳税信用 A 级	国家市场监督管理总局、美国石油学会等

三、责任治理：筑牢社会责任管理体系

2025 年，公司将社会责任管理融入发展战略与日常运营，持续完善治理架构、深化利益相关方沟通、聚焦实质性议题，为各项责任实践的落地提供制度保障。

（一）治理架构

公司将社会责任纳入公司治理的顶层设计，成立由总经理牵头、各部门负责人参与的社会责任工作小组，统筹推进经济、社会、环境各项责任的落地。公司建立了"决策层—管理层—执行层"三级责任治理架构：决策层负责审定社会责任方针与年度目标；管理层负责将责任议题分解到质量、安全、环保、人力、采购等职能条线；执行层依托车间班组与专项考核机制，确保各项措施落实到岗位与工序。公司通过社会责任管理体系认证，

证书有效期至 2029 年 6 月。

（二）利益相关方沟通

公司高度重视与各利益相关方的常态化沟通，建立多渠道、多层次的沟通机制，倾听各方诉求并将其转化为管理改进的行动。

表 2　利益相关方沟通机制

利益相关方	主要诉求	沟通渠道与 2025 年度回应
政府/监管机构	依法经营、依法纳税、安全生产、绿色发展	合规申报、专项检查配合、政策对接；纳税信用 A 级，全年无重大违法违规事项
客户	产品质量、交付及时性、技术服务	客户服务中心、营销云 CRM 系统、官网《产品与服务承诺告知书》，顾客满意率 98.8%
员工	职业安全、薪酬福利、技能成长	职工代表大会、工会组织、技能培训与发明奖励制度；荣获江苏省五一劳动奖状
供应商/合作伙伴	公平交易、按时结算、共同发展	《供应商控制程序》、供应商年度评价考核、绿色供应链认证
社区与公众	就业带动、环境保护、公益支持	属地用工与采购、环保信息公开、乡村振兴产业帮扶、公益捐赠
行业与社会	标准引领、国产替代、能源安全	参与 9 项国家/行业标准编制、产学研合作、展会与媒体信息公开

（三）实质性议题识别

结合行业特征与利益相关方调研，公司识别出的2025年度实质性责任议题包括：高端装备国产化与自主创新、产品质量与安全、员工职业健康与安全生产、绿色制造与节能减排、乡村振兴与社区共建、诚信合规与供应链责任。本报告以下各章将围绕上述议题逐一展开。

四、市场责任：以硬核装备守护国家能源安全

作为国内超高压油气井口装备的核心供应商，公司坚持以自主创新打破国外垄断、以严苛品控立身市场，在保障国家能源安全的同时实现经营业绩稳步增长。

（一）打破垄断，超高压装备国产化

超高压井口装备曾长期依赖进口，高端石油阀门"卡脖子"问题制约着国内油气开发。公司组建专项技术团队，扎根超高压密封技术与特种材料热处理核心技术攻坚，历经上千次工况试验，实现了超高压井口装备的国产化替代。公司自主研发的140MPa压裂井口装置在胜利油田渤页平5井顺利完成首台套工业化压裂作业，助力单井日均采油量突破**50吨**、刷新区块纪录；在此基础上迭代升级的Y-KQ-175/280超高压远程智能化采气井口装置抗压等级达到**175MPa**，远超国内最高额定压力138MPa，

技术指标执行 T/CPSI 01109-2025《石油天然气钻采设备 175MPa 井口装置》，填补国内海洋超高压压裂井口安全装备技术空白。这款被称为"绝绝紫"的装备，以兼具硬核性能与独特工业美学的外观在行业内独树一帜。



图 4　175MPa 超高压远程智能化采气井口装置

2025 年，公司压裂井口装置国内市场占有率达 **23.2%**（2023、2024 年分别为 18.9%、19.2%），稳居行业前三。在 140MPa 装备基础上，公司历时两年多攻坚升级，自主研发出

180/175MPa 超高压智能化采气（压裂）井口装置，以专属“绝绝紫”涂装在行业内独树一帜；2025 年，公司进一步研发成功 210MPa 超级高压智能采气井口装置，已完成型式试验与工况验证，将于 2026 年正式交付，持续领跑国内超高压油气井口装备赛道。

（二）持续加大研发投入

2025 年，公司研发投入 **2377.8 万元**，占营业收入的 **4.5%**，近三年研发投入累计超过 6700 万元且逐年增长。2024—2025 年，公司新增授权发明专利 27 项，累计授权发明专利达 44 项，累计授权各类专利超过 88 项，覆盖超高压密封、特种材料热处理、智能化井口控制等关键领域。公司依托省级企业技术中心、省级工程研究中心和江苏省研究生工作站，与南京航空航天大学、盐城师范学院、淮阴工学院等高校开展产学研合作；2025 年 10 名团队成员获江苏机械工业科技进步奖二等奖，9 名成员获江苏省机械工业专利奖二等奖。公司还深度参与行业标准化建设，参与 GB/T 22513-2023《石油天然气钻采设备 井口装置和采油树》、SY/T 7694-2023 等 9 项国家标准、行业标准编制，并承担国家标准制定计划《石油天然气工业 井口用安全阀的安装、使用和维护》（计划号 20250723-T-469）的编制工作。截至 2025 年末，公司累计拥有授权专利 137 项，其中发明专利 42 项；自主研发的“K”型压裂管汇撬荣获江苏省机械工业专利一等

奖；公司参与《GB/T 22513 石油天然气工业 钻井和采油设备井口装置和采油树》等国家标准与行业标准的起草制定，掌握行业核心话语权。

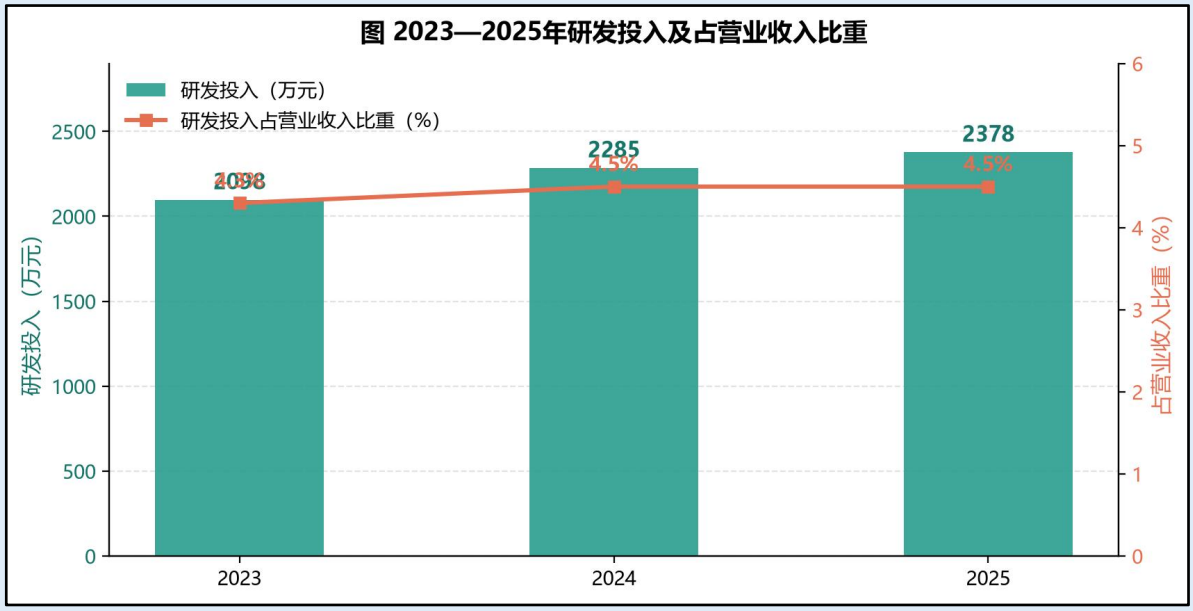


图 5　2023—2025 年研发投入及占营业收入比重

（三）质量立身，全链条严苛品控

公司秉持"技术先进、精心制造、严格管理、持续改进"的质量方针，检验流程严格对标国家标准与美国 API 规范，产品出厂前须通过外观、尺寸、拉伸试验、冲击试验、无损检测、密封试验等全项检验，不符合客户要求的产品一律不予出货；热处理环节采用行业领先的"8 淬 10 回"工艺，为每一件超高压装备赋予高强度、高韧性的"钢筋铁骨"。公司 CNAS 认可实验室可独立开展硫化氢分压等关键项目的检测，为产品质量提供权威数据支撑。公司"采气（压裂）安全井口装置"于 2024 年通

过"江苏精品"认证，主要技术指标优于 GB/T 22513-2023 国家标准要求，2025 年持续保持认证有效性，成为"江苏精品、滨海智造"的区域质量标杆。公司 2024 年获评滨海县县长质量奖，积极导入卓越绩效管理模式，持续提升综合经营管理水平。



图 6　生产车间实景

（四）顾客服务与市场拓展

公司建立客户服务中心，设立客户咨询热线、投诉专线与反馈信箱，并依托营销云 CRM 客户管理系统实现客户咨询、投诉受理、处理跟进、结果反馈的全流程闭环管理。公司持有售后服务认证证书，服务规范覆盖售前方案、交付调试、操作

培训、故障处置、定期回访、备件保障全生命周期，提供7×24小时服务响应。2025年8月，公司开展年度顾客满意度调查，顾客满意率达**98.8%**；2025年10月，公司在官网公开发布《产品与服务承诺告知书》，向社会公开产品质量、执行标准与售后服务承诺。市场拓展方面，公司对内深度融入滨海县"铸造—锻造—精加工—总成—检测检验"全链条产业生态，带动上下游中小企业协同升级；对外依托阿布扎比国际石油展（ADIPEC）等全球顶级能源展会平台持续开拓中东、中亚市场，2025年国际市场商务对接与订单储备取得积极进展。

五、员工责任：让每一位雄越人体面工作、共同成长

员工是企业发展的第一资源。公司围绕员工权益、职业安全、职业健康与人才发展，持续健全员工保障体系，努力让每一位雄越人体面工作、共同成长。

（一）员工权益与人才发展

截至2025年末，公司员工总数137人，其中研发人员32人，质量管理人员10人，技术研发力量位居行业前列。公司依法与员工签订劳动合同，社会保险与住房公积金实现应缴尽缴、全员覆盖，2025年未发生重大劳动争议事件。公司建立了《科技成果转化的组织实施与激励奖励制度》《人才绩效评价奖励制度》《优秀人才引进制度》，通过员工发明奖励、研发绩效考核、

年终奖金激励等机制调动员工创新积极性；通过校园招聘与社会招聘相结合引进人才，定期组织专业技能培训，畅通技能人才成长通道。



图 7　公司开展全员教育培训

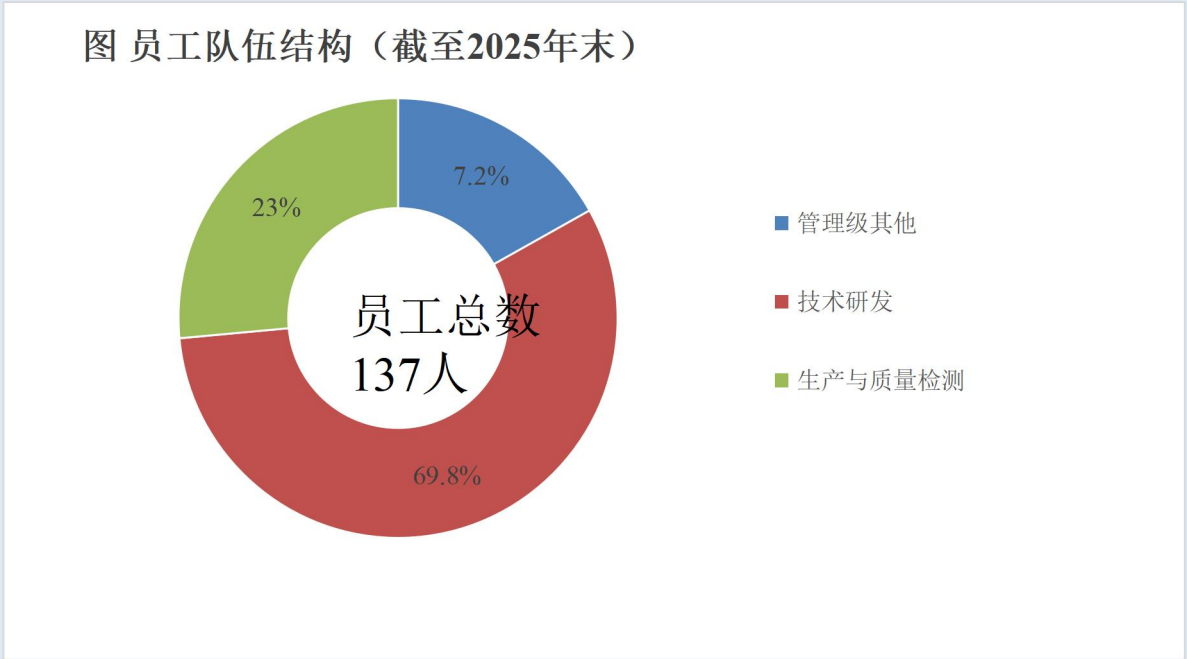


图 8　员工队伍结构

（二）安全生产

公司坚持"安全第一、预防为主、综合治理"方针，落实全员安全生产责任制，实现安全责任书签订率 100%；常态化开展危化品、起重吊装、试压作业等高风险环节专项治理与应急演练，2025 年全年未发生重大安全生产事故与火灾事故。公司获评**省级安全生产标准化二级企业**，人均安全培训学时逐年提高，"人人讲安全、个个会应急"的安全文化日益深入人心。2025 年，公司组织全员安全教育培训与消防应急演练，灭火器实操、应急疏散等科目覆盖全体一线员工，全员安全意识与应急处置能力持续提升。



图 9　公司组织消防应急演练，一线员工开展灭火器实操训练

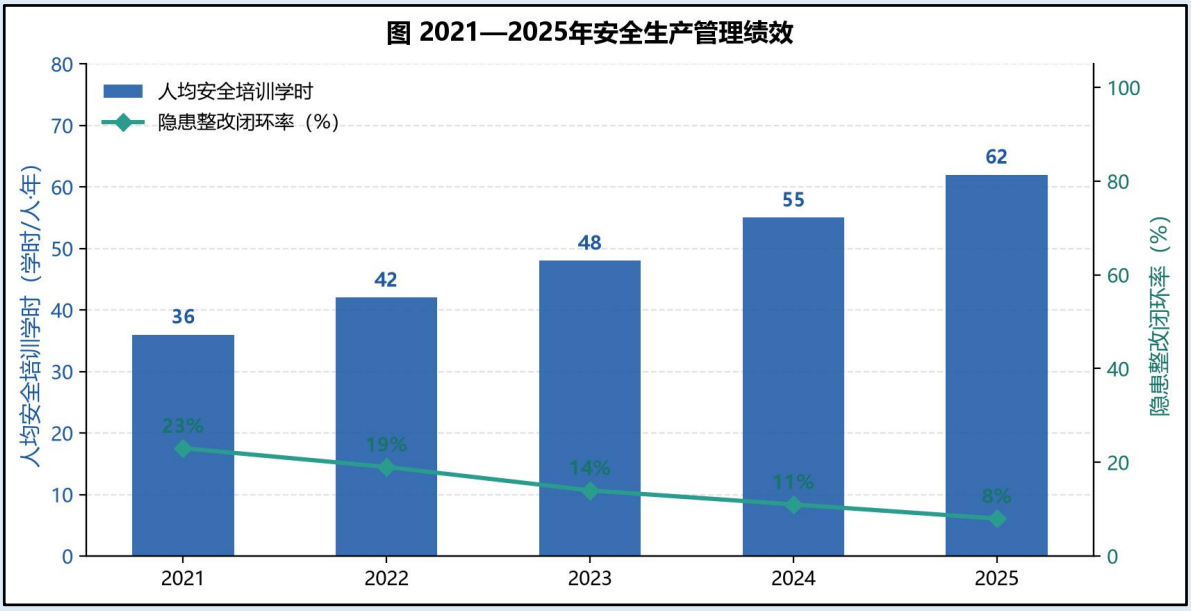


图 10　2021—2025 年安全生产管理绩效

（三）职业健康与员工关怀

公司通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，为一线员工配齐劳动防护用品，落实铸造、锻造、热处理等岗位职业病危害因素定期检测与职业健康体检，2025 年未新增职业病病例。公司工会规范运作，坚持高温慰问、困难帮扶、节日慰问等常态化关怀活动，组织员工文体活动与年度健康体检；2025 年公司荣获江苏省五一劳动奖状，这份集体荣誉是对全体雄越人辛勤付出的最好肯定。

六、环境责任：国家级绿色工厂的低碳实践

公司以获评国家级绿色工厂为契机，将绿色理念贯穿制造运营与产品全生命周期，持续推进节能减排与低碳转型。

（一）绿色制造体系

2025 年，公司入选工业和信息化部**国家级绿色工厂**，绿色制造水平处于行业先进。公司此前已获评省级绿色工厂（2024 年）、绿色供应链认证（2024 年）和 ISO 50001 能源管理体系认证，将绿色管理要求同步融入供方全生命周期管理。在产品设计环节，公司采用 CAD、SolidWorks、UG 等三维设计软件，充分考虑工艺简约、资源节约、环境保护与生产安全；在产品端，以长寿命、高可靠的超高压井口装备帮助油气田减少设备更换频次与作业排放，以绿色产品间接贡献全产业链减碳。

（二）节能减排与绿色运营

公司通过 ERP 系统对生产设备能耗实施实时管理，车间水电消耗通过智能表具分级管控、实行用电分时管理；回收修复工装夹具循环使用，原材料集中采购以减少浪费，生产退料零件经二次挑选检测后 再利用，从源头节约资源。污染物治理方面，生活污水严格执行《污水综合排放标准》（GB 8978-1996），通过合理隔音降噪布局将噪声控制在 55dB(A)以内，废气经专业处理设备处理、废料委托第三方专业机构合规处置。公司万元产值综合能耗持续下降（公司统计口径），2025 年较 2023 年累计下降约 21%，为实现"双碳"目标贡献雄越力量。

七、社会责任：扎根滨海、反哺桑梓

在做好生产经营的同时，公司积极履行社会责任，扎根滨海、反哺桑梓，以产业帮扶与公益行动回馈地方社会。

（一）工业反哺农业，赋能乡村振兴

依托雄越集团的产业布局，公司控股股东于 2022 年投资 **2.5 亿元**重组成立盐城果老首乌科技有限公司，进军滨海白首乌特色产业，建设占地 143 亩的现代化生产基地与万亩首乌种植园，形成"种植—萃取—造粒—灌装—GMP 净化车间"全链条产能。企业以工业化、标准化、品牌化思路升级传统农业，带动双堆村、陶湾村、三港村等周边村庄农户参与种植与就业，助力所在村落获评全国"一村一品"示范村；万亩种植园集休闲观光、科普教育于一体，成为区域三产融合发展的样板，并被中央媒体栏目选为取景拍摄地。

（二）就业带动与属地贡献

作为滨海县骨干企业，公司及关联企业合计提供就业岗位千余个，优先吸纳本地劳动力就业；公司依法足额纳税，纳税信用等级为 A 级，2025 年纳税贡献保持稳定增长，为地方经济社会发展提供了坚实支撑。公司积极参与县域产业链协作，带动本地配套企业共同成长，助力滨海流体装备产业集群整体升

级。

（三）公益慈善

公司倡导"取之于社会、回馈于社会"，持续在教育、济困、应急救灾等领域开展公益行动：2022 年 4 月向盐城市红十字会捐赠价值 10 万元的钱物，2023 年 2 月向滨海县慈善总会捐赠 20 万元，2022 年 7 月获盐城市石油行业协会"新冠疫情防控捐赠突出贡献奖"。公司组织员工志愿者参与社区服务与环境保护行动，让公益成为雄越人的生活方式。公司常态化开展“情暖滨海”系列公益活动，走访慰问环卫工人、老党员等群体；新冠疫情防控期间向红十字会捐款捐物，用实际行动传递企业温度。



图 12　公司开展慰问环卫工人公益活动

八、供应链责任与诚信合规

公司依据 ISO 9001 质量管理体系及 GB/T 39257-2020 绿色制造标准要求，编制并执行《供应商控制程序》，明确供方准入评审、供货确认标准、过程管控及退出机制，构建互利共赢的供应链合作体系。公司建立合格供应商名录，覆盖锻件、特种合金材料、密封件、标准件等关键物资供方，每年从供货质量、交付及时性、服务支持、价格水平、持续改进、绿色管控能力等维度开展评价考核；在采购合同与技术协议中明确技术参数、

质量目标与绿色环保管控要求，对供货问题及时反馈并跟踪整改闭环，与核心供应商联合开展材料工艺优化与零部件技术迭代。2024 年 3 月，公司取得绿色供应链认证证书，覆盖钢铁铸件、石油钻采机械设备、阀门及配件产品设计生产全链条供应链管理活动。

公司恪守诚信经营底线，建立合规经营体系与反舞弊机制，2025 年未发生重大商业道德事件与法律诉讼；获评 2025 年度江苏省质量信用 AA 级企业，国税信用等级为 A 级。公司依法保护客户商业秘密与知识产权，积极履行进出口合规义务，自营及代理进出口业务规范有序。

九、2026 年展望与责任承诺

面向 2026 年，雄越石油郑重作出如下承诺：

1. 坚持创新引领：研发投入占营业收入比重保持 4.5%以上，推进 210MPa 超级高压智能采气井口装置正式交付和 180MPa 级超高压智能化井口装备迭代升级与海外认证，力争新增授权发明专利 10 项以上；

2. 坚守质量安全：严格全项出厂检验与追溯管理，杜绝重大质量与安全事故，让每一件出厂装备都成为安全承诺的载体；

3. 深化绿色转型：以国家级绿色工厂为新起点，持续降低万元产值综合能耗，扩大绿色电力与绿色供应链应用；

4. 厚植员工福祉：持续提高人均安全培训学时，拓宽技能人才晋升通道，员工满意度与获得感进一步提升；

5. 履行社会担当：深化滨海白首乌特色产业帮扶，带动更多农户增收致富，公益投入保持稳定增长；

6. 强化诚信合规：完善社会责任治理与年度报告披露机制，主动接受社会监督，做受人尊敬的负责任企业。

十、2025 年度关键绩效指标

表 3　2025 年度关键绩效一览

维度	指标	2025 年绩效
经济	营业收入	5.23 亿元
经济	注册资本	3.64 亿元
创新	研发投入占比	4.5%
创新	累计授权发明专利 / 累计授权专利	44 项 / 超 88 项
创新	参与编制国家、行业标准	9 项（另承担 1 项新国标制定计划）

维度	指标	2025 年绩效
市场	压裂井口装置国内市场占有率	23.2%（行业前三）
质量	顾客满意率	98.8%
员工	员工总数 / 研发人员	137 人 / 32 人
员工	劳动合同签订率 / 社保覆盖率	100% / 100%
安全	重大安全生产事故	0 起
安全	安全生产标准化等级	省级二级企业
环境	绿色制造资质	国家级绿色工厂（2025 年度入选）
环境	环境污染事件 / 环保处罚	0 起
社会	荣誉表彰	江苏省五一劳动奖状、省质量信用 AA 级等
社会	纳税信用等级 / 重大违法违规事项	A 级 / 0 起

编制说明

本报告由公司社会责任工作小组组织编写，经公司管理层审定后发布。报告中的实景图片均取自公司官网、公开发布的

新闻稿及公司提供的影像资料，数据图表依据公司财务报表及统计口径绘制。欢迎各界对本报告提出宝贵意见，公司将在下一年度报告中持续改进。

江苏雄越石油机械设备制造有限公司

二〇二六年十月